

Arbetsordning för valberedningen

Valberedningens uppdrag är att till årsmötet föreslå ordförande, styrelseledamöter och styrelsesuppleanter, samt förslag på ny valberedning.

Till uppdraget hör också att föreslå revisorer och revisorssuppleanter. Då föreningen/årsmötet sedan tidigare beslutat att köpa revisorstjänster från ett auktoriserat företag har valberedningen utelämnat dessa ur sitt arbete och förslag.

- Valberedningsåret börjar när årsmötet är avslutat. Arbetet i valberedningen kan delas in i tre perioder under året.
- Generellt, under hela valberedningsåret, åligger i valberedningens arbete att lyssna på medlemmars, funktionärers, anställdas och styrelsens synpunkter och förslag.
- Under september-oktober startas valberedningsarbetet med att förbereda inför intervjuer med styrelsemedlemmar, anställda och funktionärer.

Vi reviderar frågeformulär för respektive grupp utifrån det förändringsarbete som pågått i föreningen under året. Vi tar också med eventuella nya trender i verksamheten som t.ex. nya målgrupper, ny inriktning i föreningens verksamhet osv.

- Under oktober till december/januari genomförs intervjuer med ovanstående grupper. Viktigt vid alla intervjuer är att skapa en öppen och tillåtande miljö, bygga ett förtroende för varje intervjuperson och informera att allt som sägs i rummet stannar där, total sekretess råder.

Syftet med intervjuerna är att valberedningen ska få en bild över styrelsens arbete, vad som fungerar bra, vilka resurser saknas i styrelsen samt hur föreningen fungerar i stort. Till detta läggs också alla de synpunkter som vi fångat upp i övriga diskussioner under första perioden.

Återigen en period av att lyssna på medlemmars, funktionärers, anställdas och styrelsens synpunkter och förslag.

- Under januari-mars, så snart alla intervjuer är avslutade, sker diskussion och analys om styrelsens behov av förändring, förnyelse och nya kompetenser. Här skapas situationsanalys och kravspecifikationer för kommande styrelsen.

När valberedningen har situationsanalysen klart träffar vi ordförande/styrelsen och VC i syfte att återkoppla resultat från intervjuer, vi delger också förslag på förändringar som närmast ska ses som ”tips från coachen”, dock inte valberedningens kandidater till ny styrelse.

Därefter diskussion och intervjuer med potentiella kandidater till nya styrelsen för att säkerställa att tilltänkta kandidater kommer att tillföra önskade kompetenser och förnyelse i styrelsen.

- Valberedningsåret avslutas på årsmötet (mars/april) då vi lämnar en rapport om vårt arbete och vårt förslag till årsmötet om ny styrelse.