

Valberedningens arbetsordning

En stor del i valberedningens arbete är att skapa en fungerande grupp, en styrelse, som kan arbeta bra tillsammans. Föreningens styrelse väljs under årsmötet utav medlemmarna, men det är valberedningens uppgift att ge förslag på lämpliga kandidater till årsmötet. Att välja styrelseledamöter utan att dessa tillfrågats i förväg eller granskats avseende kvalifikationer innebär stora risker för föreningens effektivitet och måluppfyllelse för den kommande mandatperioden. Därför är valberedningens arbete jätteviktigt!

Valberedningen är helt fristående från styrelsen men har ändå stor makt i en föreningsutveckling. Man kan till och med påstå att i organisationshierarkin finns valberedningen ovanför styrelsen.

Valberedningen har det stora ansvaret för att föreningen får en styrelse som fungerar så bra som möjligt.

Valberedningens uppgifter

Valberedningens uppgifter finns beskrivna i Friskis&Svettis stadgar, under §8.

8.1 Sammansättning Valberedningen ska bestå av tre eller fem ledamöter, varav en ska vara sammankallande. Årsmötet väljer valberedningen för en tid av ett år.

8.2 Uppdrag Valberedningens uppgift är att till årsmötet föreslå ordförande, styrelseledamöter samt eventuella styrelsesuppleanter, revisorer och revisorssuppleanter eller ett revisionsbolag. Valberedningen ska arbeta efter en särskild arbetsordning som årligen fastställs av årsmötet. Valberedningens förslag ska, senast en vecka före årsmötet, tillsammans med övriga årsmöteshandlingar göras tillgängligt för medlemmarna.

Styrelsen sammansättning framgår av Friskis&Svettis stadgar, under §7.

7.1 Sammansättning Styrelsen ska bestå av en ordförande och fyra övriga ledamöter samt eventuella suppleanter. Styrelsen utser inom sig vice ordförande samt övriga befattningar som behövs. Ordföranden, eller den styrelsen utser, är föreningens officiella representant och talesman gentemot media, myndigheter och andra samhälleliga institutioner. För suppleanter gäller att de inträder, enligt en av årsmötet fastställd turordning, då ordinarie ledamot har förhinder. Om ledamot avgår före mandatperiodens slut inträder suppleant i dennes ställe enligt turordningen för tiden fram till nästa årsmöte.

Styrelsen får utse person till adjungerad i styrelsen. Den adjungerade har yttrande- och förslagsrätt men inte rösträtt.

Dessa val görs på årsmötet:

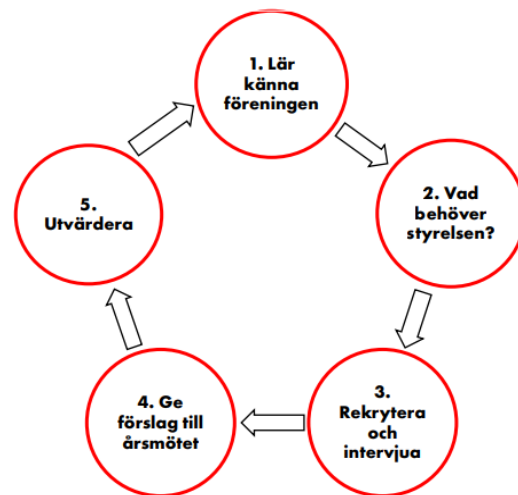
- Val av föreningens ordförande, tillika styrelseordförande, för en tid av ett år
- Val av halva antalet ledamöter i styrelsen för en tid av två år samt eventuella suppleanter för en tid av ett år, med för suppleanterna fastställd turordning
- Val av revisorer och revisorssuppleanter alternativt revisionsbolag för en tid av ett år

Valberedningscirkeln

Valberedningscirkeln visar valberedningens arbetsprocess och ger tips på hur valberedningen kan lägga fram ett genomtänkt förslag till årsmötet.

1. Lär känna föreningen

En bra start för att känna sig säker som valberedare är att lära känna Friskis organisation och ta reda på information om föreningen du är valberedare för. Om du känner till visioner, mål och värderingar, och om du vet föreningens verksamheter och mål, kommer det vara lättare att svara på frågor och motivera varför man borde engagera sig.



2. Vad behöver styrelsen?

Den sittande styrelsen sitter på väldigt bra information om hur det är att sitta i styrelsen för just er förening, och är en bra källa för er för att höra om något behöver ändras och hur saker skulle kunna förbättras inom styrelsen. Besök därför gärna ett styrelsemöte eller, ring upp de sittande ledamöterna för att höra vad de tycker om styrelsearbetet och styrelsens uppbyggnad.

3. Rekrytera och intervjua

Med den information som ni samlar på er från den sittande styrelsen kan ni göra upp en rekryteringsplan och sätta igång med intervjuer med intresserade.

4. Ge förslag till årsmötet

När rekryteringen är klar, ska ni sammanställa era förslag och förbereda en motivering för de olika kandidaterna. Förslaget lämnas till styrelsen 4 veckor innan årsmötet. Förslaget ska sedan presenteras av valberedningen under föreningsårsmötet, så medlemmarna kan göra ett val.

5. Utvärdering

Efter årsmötet går ni igenom ert arbete och gör en utvärdering. Vad fungerade bra och vad kan göras ännu bättre kommande år? Perfekt underlag för nästa valberedning.

Lycka till!