

Arbetsordning för Friskis&Svettis Falun valberedning 2021

Arbetsordningens syfte är att tydliggöra valberedningens uppdrag och arbete samt grundläggande krav på ledamöter i valberedningen. Den ska underlätta för föreningens medlemmar att nominera och välja personer samt förstå förväntningarna på valberedningen och dess arbete.

1 § Valbarhet och sammansättning i valberedningen

Friskis&Svettis Falun valberedning ska enligt Normalstadgarna för ideella idrottsföreningen Friskis&Svettis Falun punkt 8:1 bestå av tre eller fem ledamöter varav en ska vara sammankallande. Årsmötet väljer ledamöter och sammankallande för en tid av ett år.

För valbarhet till valberedningen gäller vidare enligt denna arbetsordning att person som föreslås ska:

1. vara medlem i Friskis&Svettis Falun
2. ha erfarenhet och kompetens som motsvarar föreningens utmaningar och vision
3. vara förtrogen med Friskis&Svettis uppdrag och verksamhet samt Friskis&Svettis värderingar

Anställd eller styrelseledamot i Friskis&Svettis Falun kan inte väljas.

Vid val till valberedning ska kön och ålder samt erfarenheter från olika kompetensområden beaktas liksom att personer med erfarenhet från rekryteringsfrågor finns representerade.

Enligt denna arbetsordning gäller principen att ingen ledamot bör sitta längre än tre år.

Avvikelse från denna princip ska motiveras på årsmötet.

Om ledamot i valberedningen skulle bli föreslagen till styrelsen ska denne omedelbart avgå ur

valberedningen. Fyllnadsval behöver inte göras om ledamot i valberedningen lämnar sitt uppdrag.

2 § Valberedningens uppdrag

Huvuduppgiften är att till årsmötet föreslå ordförande, styrelseledamöter samt styrelsesuppleanter för kommande arbetsår. Valberedningen tar i samråd med VC och styrelse tar fram förslag på revisor och revisorsuppleant.

Enligt stadgarna punkt 7.1 ska styrelsen ska bestå av en ordförande och fyra, sex eller åtta övriga ledamöter samt eventuella suppleanter.

Styrelsens arbetsår omfattar tiden mellan ordinarie årsmöten

Valberedningen om och hur styrelsen ska arvoderas.

Valberedningens förslag ska enligt ovan nämnda stadgar göras tillgängligt för medlemmarna senast en vecka före årsmötet.

Valberedningen ska löpande utvärdera denna arbetsordning och till styrelsen föreslå eventuella

ändringar som årsmötet har att besluta om.

Valberedningens förslag ska på årsmötet presenteras av sammankallande i valberedningen eller vid förhinder av annan ledamot i valberedningen.

Valberedningen förbereder till viss del valet av kommande valberedning genom att upplysa årsmötet om eventuella nominerade ledamöter till valberedningen samt vem/vilka i valberedningen som avböjt omval.

3§ Valberedningens arbete

Valberedningen bör snarast efter årsmötet ha sitt första möte för att lägga upp arbetsåret med särskilt fokus på aktiviteterna för hur man vill och behöver synas i föreningen.

Medlemmarna ska enkelt kunna hitta kontaktuppgifter på Friskis&Svettis Falun interna webbplats. Valberedningen bestämmer inom sig hur arbetet läggs upp och fördelas.

Valberedningens arbete ska pågå under hela arbetsåret. Följande ska enligt denna arbetsordning beaktas av valberedningen:

Valberedningen ska:

- identifiera Friskis&Svettis behov och utmaningar. Efter informationsinsamling och omvärldsanalys ska valberedningen sätta samman förslag på styrelse som kompetensmässigt möter de behov och utmaningar som behövs för att utveckla Friskis&Svettis Falun. Styrelsen ska ha förutsättningar att fungera effektivt som grupp
- sträva efter en jämn kön- och åldersfördelning i styrelsen
- för tilltänkta ledamöter tydliggöra Friskis&Svettis Falun styrelses roll d v s att man som ledamot i styrelsen representerar hela Friskis&Svettis samt att man även förutsätts vara styrelsemedlem i det aktiebolag som föreningen äger.

Denna arbetsordning föreslås till beslut av årsmötet 2021 och ska årligen fastställas och vid behov revideras av årsmötet.