



Arbetsordning för Friskis&Sveltis Ängelholms valberedning

Arbetsordningens syfte är att tydliggöra valberedningens uppdrag och arbete samt grundläggande krav på ledamöter i valberedningen. Den ska underlätta för i Friskis&Sveltis medlemmar att nominera och välja personer samt förstå förväntningarna på valberedningen och dess arbete.

Valbarhet och sammansättning i valberedningen

Friskis&Sveltis Riks valberedning ska enligt Stadgar för ideella föreningen Friskis&Sveltis Ängelholm, punkt 8.1 – 8.2, bestå av tre eller fem ledamöter varav en ska vara sammankallande. Årsstämman väljer ledamöter och sammankallande för en tid av ett år. För valbarhet till valberedningen gäller vidare enligt denna arbetsordning att person som föreslås ska:

- vara medlem och träna i Friskis&Sveltis Ängelholm
- ha kunskap om funktionärs- och förtroendeuppdrag i Friskis&Sveltis
- vara förtrogen med Friskis&Sveltis uppdrag och verksamhet samt Friskis&Sveltis värderingar
- Anställd eller styrelseledamot i Friskis&Sveltis Ängelholm kan inte väljas in i valberedningen.

Enligt denna arbetsordning gäller principen att valberedningen bör kontinuerligt förnyas och att ingen ledamot bör sitta längre än fem år. Avvikelse från denna princip ska motiveras på årsmötet.

Om ledamot i valberedningen skulle bli föreslagen till styrelsen ska denne omedelbart avgå ur valberedningen. Fyllnadsval behöver inte göras om ledamot i valberedningen lämnar sitt uppdrag.

Valberedningens uppdrag

Valberedningen ska arbeta för medlemmarna genom årsmötet.

Huvuduppgiften är att till årsmötet föreslå ledamöter och en ordförande till styrelsen för kommande arbetsår. Enligt stadgarna punkt 7.1 ska styrelsen bestå av ordförande och fyra, sex eller åtta ledamöter. Styrelsen arbetsår omfattar tiden mellan ordinarie årsmöten.

Övriga uppgifter för valberedningen är att presentera förslag på revisorer och revisorssuppleanter, alternativt revisionsbolag. Förslag på revisorer tar valberedningen fram i samråd med verksamhetschef och styrelsen för Friskis&Sveltis Ängelholm.

Valberedningen ska också föreslå ett eventuellt arvode till styrelsen samt hur detta arvode ska fördelas mellan styrelsens ledamöter.

Valberedningens förslag ska enligt Stadgar för ideella föreningen Friskis&Sveltis Ängelholm punkt 4.3 göras tillgängligt för medlemmarna senast en vecka före årsmötet med kallelsen samt övriga handlingar.

Valberedningen ska löpande utvärdera denna arbetsordning och till styrelsen föreslå eventuella ändringar som årsstämman har att besluta om.

Valberedningens förslag ska på årsmötet presenteras av sammankallande i valberedningen eller vid förhinder för av annan ledamot i valberedningen. Skriftlig redogörelse ska bifogas årsmötesprotokollet.

Valberedningens arbete

Valberedningen bör snarast efter årsmötet ha sitt första möte för att lägga upp arbetsåret med särskilt fokus på aktiviteterna för hur man vill och behöver synas för medlemmarna. Medlemmarna ska enkelt kunna hitta kontaktuppgifter på Friskis&Sveltis Ängelholms webbplats. Valberedningen bestämmer inom sig hur arbetet läggs upp och fördelas. Valberedningens arbete ska pågå under hela arbetsåret. Följande ska enligt denna arbetsordning beaktas av valberedningen.

Valberedningen ska:

- identifiera Friskis&Sveltis behov och utmaningar. Efter informationsinsamling och omvärldsanalys ska valberedningen sätta samman förslag på styrelse som kompetensmässigt möter de behov och utmaningar som behövs för att utveckla Friskis&Sveltis Ängelholm. Styrelsen ska ha förutsättningar att fungera effektivt som grupp.
- Beakta en jämn kön- och åldersfördelning i styrelsen samt att det i styrelsen alltid finns ledamöter med erfarenhet från uppdrag i Friskis&Sveltis.
- För tilltänkta ledamöter tydliggöra Friskis&Sveltis styrelses roll d v s att man som ledamot i styrelsen representerar medlemmarna

Denna arbetsordning beslutades första gången på Friskis&Sveltis Ängelholm 2021 och ska årligen fastställas och vid behov revideras av årsmötet.

25 april 2024

Styrelsen för Friskis Ängelholm