



Arbetsordning för IF Friskis&Svettis Åkersbergas valberedning

Arbetsordningens syfte är att tydliggöra valberedningens uppdrag och arbete samt grundläggande krav på ledamöter i valberedningen. Den ska underlätta för representanter från medlemsföreningar i Friskis&Svettis att nominera och välja personer samt förstå förväntningarna på valberedningen och dess arbete.

1§ Valbarhet och sammansättning av valberedningen

Friskis&Svettis Åkersbergas valberedning ska enligt stadgarna för Friskis&Svettis Åkersberga punkt 8.1 – 8.2 bestå av tre eller fem ledamöter varav en ska vara sammankallande. Årsmötet väljer ledamöter och sammankallande för en tid av 1 år. För valbarhet till valberedningen gäller vidare enligt denna arbetsordning att person som föreslås ska:

1. Vara medlem i Friskis&Svettis Åkersberga.
2. Ha erfarenhet från anställning, funktionärs- eller förtroendeuppdrag.
3. Vara förtrogen med Friskis&Svettis Åkersbergas uppdrag och verksamhet samt Friskis&Svettis värderingar.

Anställd eller styrelseledamot i Friskis&Svettis Åkersberga kan inte väljas enligt nämnda stadgar. Vid val till valberedningen ska dessutom kön och ålder beaktas. Liksom att personer med erfarenhet från rekryteringsfrågor finns representerade.

Om ledamot i valberedningen skulle bli föreslagen till styrelsen ska denna omedelbart avgå ur valberedningen. Fyllnadsval behöver inte göras om ledamot i valberedningen lämnar sitt uppdrag

2§ Valberedningens uppdrag

Valberedningen ska arbeta för Friskis&Svettis Åkersberga genom årsmötet.

- Huvuduppgiften är att till årsmötet föreslå ledamöter och en ordförande till styrelsen för kommande arbetsår. Enligt stadgarna punkt 7.1 ska styrelsen bestå av en ordförande och fyra, sex eller åtta övriga ledamöter samt eventuella suppleanter. Styrelsens arbetsår omfattar tiden mellan ordinarie årsmöten.
- Övriga uppgifter för valberedningen är att presentera förslag på revisorer och revisorssuppleanter, alternativt revisionsbolag. Förslag på revisorer tar valberedningen fram i samråd med ordförande i Friskis&Svettis Åkersberga.
- Valberedningens förslag ska enligt stadgarna finnas tillgängliga för föreningens medlemmar senast en vecka före årsmötet.

- Valberedningen ska löpande utvärdera denna arbetsordning och till styrelsen föreslå eventuella ändringar om årsmötet har att besluta om.
- Valberedningens förslag ska på årsmötet presenteras av sammankallande i valberedningen eller vid förhinder av annan ledamot i valberedningen. Skriftlig redogörelse ska bifogas årsmötesprotokollet.

3§ Valberedningens arbete

Valberedningen bör snarast efter årsmötet ha sitt första möte för att lägga upp arbetsåret med särskilt fokus på aktiviteterna för hur man vill och behöver synas i Friskis&Svettis Åkersbergas förening. Medlemmarna ska enkelt kunna hitta kontaktuppgifter på Friskis&Svettis interna hemsida. Valberedningen bestämmer inom sig hur arbetet läggs upp och fördelas. Valberedningens arbetsordning beaktas av valberedningen.

Valberedningen ska:

- Identifiera Friskis&Svettis Åkersbergas behov och utmaningar. Efter informationsinsamling och omvärldsanalys ska valberedningen sätta samman förslag på styrelse som kompetensmässigt möter de behov och utmaningar som behövs för att utveckla Friskis&Svettis Åkersberga. Styrelsen ska ha förutsättningar för att fungera effektivt som grupp.
- Beakta en jämn köns- och åldersfördelning i styrelsen samt att det i styrelsen alltid finns ledamöter med erfarenhet från verksamheten i föreningen.
- För tillänkta ledamöter tydliggöra Friskis&Svettis Åkersbergas roll, dvs att man som ledamot i styrelsen representerar hela Friskis&Svettis Åkersberga.

Denna arbetsordning beslutades första gången på Friskis&Svettis årsmöte 2014 och ska årligen fastställas och vid behov revideras av årsmötet.