

Arbetsordning för IF Friskis & Svettis Norrköpings valberedning

Arbetsordningens syfte är att tydliggöra valberedningens uppdrag samt grundläggande krav på ledamöter i valberedningen. Den ska underlätta för nomineringen av ledamöter till och förstå förväntningarna på valberedningen och dess arbete.

1 § Valbarhet och sammansättning i valberedningen

Valberedningen ska i enlighet med stadgarna för ideella föreningen Friskis&Svettis Norrköping punkt 8.1, bestå av 3 eller 5 ledamöter varav 1 ska vara sammankallande. Årsmötet väljer ledamöter och sammankallande för en tid av 1 år. För valbarhet till valberedningen gäller vidare enligt denna arbetsordning att person som föreslås ska:

1. vara medlem i IF Friskis&Svettis Norrköping
2. ha erfarenhet från anställning, funktionärs- eller förtroendeuppdrag
3. vara förtrogen med IF Friskis&Svettis Norrköpings uppdrag, verksamhet samt värderingar

Vid val till valberedning ska dessutom kön och ålder beaktas liksom att person/ personer med erfarenhet av rekryteringsfrågor finns representerade.

Valberedningen bör förnyas med minst 1 person varje år och ingen ledamot bör sitta mer än 3 år. Avvikelse från detta ska motiveras på årsmötet.

Om ledamot i valberedningen skulle bli föreslagen till styrelsen ska denne omedelbart avgå ur valberedningen. Fyllnadsval kan göras om ledamot lämnar sitt uppdrag i valberedningen

Anställd eller styrelseledamot i IF Friskis&Svettis Norrköping kan inte väljas.

2 § Valberedningens uppdrag

Valberedningen ska arbeta för medlemmarna och föreslå:

- ledamöter och en ordförande till styrelsen för kommande arbetsår. Enligt stadgarna punkt 7.1 ska styrelsen bestå av 4 ordinarie ledamöter, 2 suppleanter och 1 ordförande. Styrelsens arbetsår omfattar tiden mellan ordinarie årsmöten
- 1 ordinarie revisor och 1 revisorsuppleant , alternativt revisionsbolag
- valberedningens förslag ska i enlighet med stadgarna punkt 8.2 finnas presenterade för medlemmarna senast 1 vecka före årsmötet
- valberedningen förbereder till viss del valet av kommande valberedning genom att upplysa medlemmarna om vilka som nomineras till ledamöter, samt vem eller vilka som avböjt omval eller står i tur att avgå

Upprättad: 2013-01

Reviderad: 2016-03 Reviderad 2017-03-20

- valberedningens förslag ska på årsmötet presenteras av sammankallande i valberedningen eller vid förhinder av annan ledamot i valberedningen. Skriftlig redogörelse ska bifogas årsmötesprotokollet
- valberedningen ska löpande utvärdera denna arbetsordning och till styrelsen föreslå eventuella ändringar som årsstämman har att besluta om

3 § Valberedningens arbete

Valberedningen har snarast efter årsmötet sitt första möte för att lägga upp arbetsåret med fokus på aktiviteter för att följa upp pågående styrelsearbete och utifrån framkomna behov och utmaningar fånga upp valbara ledamöter till kommande styrelse.

Valberedningen ska:

- upprätta en årsplanering för att säkerställa att vald styrelse motsvarar valberedningens intentioner.
- identifiera IF Friskis&Svettis Norrköpings behov och utmaningar. Efter informationsinsamling och omvärldsanalys ska valberedningen sätta samman förslag på styrelse som kompetensmässigt har förmågan utveckla föreningen utifrån dess behov och utmaningar. Styrelsen ska också ha goda förutsättningar att fungera effektivt i grupp.
- beakta en jämn köns /- och åldersfördelning i styrelsen samt att det i styrelsen alltid finns ledamöter med erfarenhet från uppdrag i Friskis&Svettis Norrköping
- för tilltänkta ledamöter tydliggöra styrelsens roll inom föreningen
- Synas på föreningens funktionärs- och medlemsevent och i samband med annonsering synas i lokalerna.