INSTRUKTIONER FÖR VALBEREDNINGSARBETE

Allmänt

Idrottsföreningen IF Friskis&Svettis Malmö är en ideell förening ansluten till F&S Riks.
Enligt föreningens stadgar ska årsmötet utse en valberedning som ska ta fram förslag på föreningens ordförande, övriga styrelseledamöter samt revisorer **eller revisionsbolag** Syftet med denna instruktion (arbetsordning) är att tydliggöra valberedningens uppdrag och arbete samt grundläggande krav på ledamöterna i valberedning och styrelse.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen i Friskis&Svettis Malmö ska bestå av en ordförande jämte sex ordinarie ledamöter samt **en suppleant**. När valberedningen föreslår ledamöter till styrelsen bör behovet av kontinuitet och förnyelse samt kompetens för att fullgöra föreningens syften beaktas. Det krävs även stort engagemang i och kunskap om föreningen av styrelsens ledamöter.
Det är även viktigt att ledamöterna innehar god social kompetens och samarbetsförmåga.
Föreningens medlemsstruktur i fråga om ålder och kön bör återspeglas i styrelsens sammansättning. Valbar till styrelsen är myndig, röstberättigad medlem i föreningen.
Det ska beaktas att det i styrelsen alltid finns ledamot med erfarenhet från uppdrag i F&S.

Revisorerna

Av revisorerna ska åtminstone en vara auktoriserad eller godkänd revisor.

Valberedningens sammansättning

Valberedningen, som består av tre ledamöter, varav en är sammankallande, väljs årligen för en tid av ett år av årsmötet. Valberedningens arbete sker således på uppdrag av årsmötet.

Valberedningens ledamöter ska

- vara införstådda med uppdragets omfattning och vilka krav som ställs för detta
- vara beredda att avsätta tillräckligt med tid för uppdraget
- ha intresse för uppdraget och vara medvetna om att arbetet är ideellt
- ha tagit del av och vara införstådda med innehållet i föreningens stadgar
- vara förtrogna med Friskis&Svettis verksamhetsidé och värderingar

Valberedningens ledamöter ska iaktta sekretess med uppgifter om styrelsens arbete, enskilda styrelseledamöter och om de interna diskussioner som kommit fram under arbetet. Om en ledamot av valberedningen blir aktuell för förslag till styrelsen ska vederbörande omedelbart avgå ur valberedningen. Valberedningen kompletteras då ej med någon annan ledamot under mandattiden. Anställd i föreningen kan inte vara ledamot av valberedningen.

Valberedningens arbetssätt

Snarast efter årsmötet

Snarast efter årsmötet ska valberedningen hålla ett första möte varvid görs

- analys av årsmötet med tanke på tidigare valberednings arbete och resultat
- tidplan med aktiviteter för det kommande årets valberedningsarbete
- fördelning av arbetsuppgifter såsom val av vice sammankallande i valberedningen

Löpande under året

Arbetet bör bedrivas under hela året och innebär att ledamöterna ska hålla sig informerade om styrelsens arbete och dess långsiktiga inriktning

dels genom att ta del av styrelsens beslutsprotokoll som finns på föreningens hemsida

dels genom att ha löpande kontakt med föreningens ordförande, styrelseledamöter och verksamhetschef

dels genom att vara lyhörda för synpunkter och önskemål från enskilda medlemmar eller medlemsgrupper

Valberedningen sammanträder på initiativ av sammankallande eller när båda de övriga ledamöterna begär det. Sammanträdena kan genomföras såväl genom personligt möte som genom telefonmöte. Vid omröstning inom valberedningen fattas beslut med enkel majoritet. Om valberedningen inte kan enas om ett förslag, äger ledamot rätt att begära protokollföring, varvid avvikande mening ska antecknas till protokollet. Protokollet ska därefter sändas till föreningens kansli för arkivering.
Valberedningen ska i föreningens officiella informationskanaler ha möjlighet att beredas plats för inlägg med innehåll som berör valberedningens arbete.

Valberedningen ska senast 12 veckor före årsmötet tillfråga de styrelseledamöter vilkas mandattid går ut vid kommande årsmöte om de vill kandidera för nästa mandatperiod.

Vid förslag till nyval ska minst två av valberedningens ledamöter sammanträffa personligen med de nya kandidaterna till styrelseledamot eller revisor och då

- informera om uppdragets omfattning
- utröna om kandidaten är lämplig och har intresse samt tid för uppdraget
- efterhöra kandidatens engagemang i andra idrottsföreningar

För att säkerställa att aktuella kandidater får tillräckligt med information om styrelsearbetets inriktning och omfattning ska valberedningen medverka till att dessa kontaktar föreningens ordförande och verksamhetschef innan kandidaten accepterar att föreslås för uppdraget.

Valberedningen ska genom kontakter med styrelseledamöter och föreningens verksamhetschef informera sig om att ledamöterna äger tillräcklig kännedom

- om stämningen i styrelsen och hur styrelsearbetet fungerar
- om vilka stora frågor och investeringar som är aktuella för styrelsen och föreningen
- om styrelsens sammansättning är lämplig utifrån aktuella och kommande frågor
- om hur samarbetet med föreningens verksamhetschef fungerar
- om Friskis&Svettis verksamhetsidé och värderingar
- om någon ledamot är mindre lämplig för att få fortsatt förtroende
- samt om ledamöterna i tillräcklig omfattning deltagit i styrelsearbetet

Valberedningens ledamöter äger rätt till ersättning för sina direkta och skäliga utlägg med anledning av sitt arbete. Utläggen ska för utbetalning attesteras av verksamhetschef.

Inför årsmötet
Det åligger styrelsen att vid fastställandet av tidpunkt för årsmöte omgående informera valberedningens sammankallande om vald dag.

Senast tre veckor före årsmötet ska valberedningens förslag vara klart och skriftligen sändas till styrelsen. Förslaget ska innehålla en kort presentation och motivering av föreslagna kandidater.

Senast en vecka innan årsmötet ska valberedningens förslag göras känt för medlemmarna tillsammans med övriga årsmöteshandlingar.

Under årsmötet
Den som är sammankallande i valberedningen, eller överenskommen ersättare, ska representera valberedningen på årsmötet och föredra förslaget i sin helhet. Valberedningen ska se till att föreslagna kandidater till de olika funktionerna om möjligt närvarar vid årsmötet. Denna instruktion (arbetsordning) ska årligen fastställas och vid behov revideras av årsmötet. **Detta enligt dagordning i stadgarna punkt 5.2.20.**

Denna rekommendation har antagits av Friskis&Svettis Malmös Årsmöte den 2 maj 2006.
Reviderad vid F&S Malmös Årsmöte 2009, 2011, 2013, 2018
Fastställd vid F&S Malmös Årsmöte 2010, 2012, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018