

VALBEREDNINGENS ARBETSORDNING 2020-2021

April-augusti

- Valberedningen träffas och går igenom de dokument som finns och gör en grovplanering.

Oktober

- Valberedningen deltar på styrelsemöte, där alla får presentera sig och styrelsen informerar om verksamheten och framtidsfrågor.
- Uppmaning till styrelseledamöterna att fundera vilka kompetenser som kommer att behövas inför det nya verksamhetsåret, samt att var och en också funderar över sitt eget engagemang.

November-december

- Intervjuer med styrelseledamöterna.
- Klarlagt vilka kompetenser/ styrelseroller/ nya ledamöter som ska tillsättas.
- Intervju med VC, mail till övriga anställda att de är välkomna att kontakta valberedningen om de har frågor.
- Fastlägga vilka vakanser i styrelsen som ska tillsättas.
- Kontakta lekmannarevisor/suppleant angående fortsatt arbete i föreningen.
- Kontakta representant för IF på bolagsstämmor.
- Återkoppling och fastställande av ledamots omval.

December- januari

- Rekrytering – inhämta CV och intervjua eventuella kandidater.

Januari – februari

- Valberedningens arbete klart.
- Förslagen till nya ledamöter lämnas till styrelsen och kansliet.

Mars - april

- Årsmöte