



VERKSAMHETSPLAN 2020 IF Friskis&Svettis Ängelholm





VERKSAMHETSPLAN

Verksamhetsplanen är till för anställda och funktionärer i föreningen och ska fungera som stöd och vägvisare i föreningens utvecklingsarbete.

Verksamhetsplan 2020 utgår ifrån Strategi 2022 där våra 4 övergripande mål är:

VÄXA – ENGAGERA – SAMARBETA OCH – SYNAS.

Inför arbetet med verksamhetsplan 2020 har Friskis Ängelholm samarbetat med trygghetsrådet och arbetat fram viktiga utvecklingsområden, långsiktiga mål, delmål samt aktivitetsplaner för att nå målen i strategi 2022

Verksamhetsplanering är ett kontinuerligt arbete och oförutsedda händelser kan medföra förändringar i den planerade riktningen.

ORGANISATION

Vår organisation är och ska vara anpassad efter verksamhetens behov i nutid. Vår verksamhet består av tre team, team ledning, team reception och team anläggning. Verksamheten drivs av engagemanget från våra ideella funktionärer och anställd personal.

Friskis&Sveltis Ängelholm ska vara en förening som syns och samverkar med Riks och andra Friskis&Sveltis föreningar. Vi ska vara en aktiv part Riks kontinuerliga utvecklingsarbete.

Friskis som arbetsplats ska präglas av öppenhet, inflytande och eget ansvar. Som anställd är man en del i ett team som jobbar mot samma mål. Medarbetarna ges förutsättningar för och förväntas vara aktiva och ansvarstagande och bidra med idéer till utveckling.

Det är i engagemanget från våra funktionärer som kraften finns och det är genom funktionärernas ideella uppdrag som vi kan fortsätta växa och behålla vår höga kvalité.



STRATEGI 2022 – GENOM ATT SYNAS, SAMARBETA OCH ENGAGERA KOM VI ATT VÄXA OCH BLI FLER.

① VÄXA...

Vi är en del i fler människors liv på fler platser och på nya och inspirerande sätt

② ENGAGERA

Vi inspirerar till mer engagemang för fler människor

③ SYNAS

Vår idé når ut och når in

④ SAMARBETA

Vi är smartare och starkare



VÅRA UTVECKLINGSOMRÅDEN FRAM TILL 2022

MODERNARE LOKALER

VÄRDERINGAR

EKONOMI

DIGITALISERING

PERSONAL

FUNKISAR

MÅNGFALD





MODERNARE LOKALER

Det är viktigt med moderna lokaler för att attrahera och locka fler medlemmar, vi vill att alla ska trivas hos oss. Modernare lokaler hjälper oss att behålla positionen som Ängelholms största och bästa träningsaktör.

LÅNGSIKTIGT MÅL 2022

Våra lokaler är moderna

DELMÅL 2020

Valhall renoveras och byggs ut
Vi renoverar receptionerna på Batterifabriken och Valhall
Nya golv i Volta och Övre Volta





AKTIVITETSPLAN MODERNARE LOKALER

DELMÅL

Renovera receptionerna på BF och VH
Bygga om VH
Nya golv Övre Volta och Volta

AKTIVITETET	ANSVARIG	KLART	BUDGET
Offerter på allt inför alla ombyggnader			
Inköp			
Handlingsplan för ombyggnad rec VH/BF			
Undersök statistik incheckning/flöde BF/VH			
Handlingsplan för ombyggnad VH steg 1 i samarbete med PEAB			
Handlingsplan för ombyggnad VH steg 2			
Offerter på nya golv Övre Volta och Volta			
Handlingsplan för målning av nya golv Övre Volta och Volta			



VÄRDERINGAR

Våra fem värderingsområden är vår gemensamma grund och ska, tillsammans med digitalisering och mångfald, genomsyra allt vi gör.

- * Friskis&Sveltis är en modig utmanare som ständigt hittar nya och bättre vägar.
- * Friskis&Sveltis skapar träning som berör och ser till hela människan.
- * Friskis&Sveltis är ett sammanhang där människor kan mötas.
- * Friskis&Sveltis släpper lös människors engagemang.
- * Friskis&Sveltis har en avslappnad, tillåtande och personlig attityd.

LÅNGSIKTIGT MÅL 2022

Vi ska öka medvetenheten om våra värderingar hos personal, funkisar och medlemmar.

DELMÅL 2020

Vi ska arbeta med våra värderingar tillsammans med:

Personal och styrelse
Funkisar
Medlemmar





AKTIVITETSPLAN VÄRDERINGAR

DELMÅL

Vi ska aktivt arbeta med värderingar med
personal – styrelse
Funkisar
Medlemmar

AKTIVITET	ANSVARIG	KLART	BUDGET
Personal/styrelse 1 värdering/möte			
Småtavlor med värderingar med i alla möten			
Kickoff tema värderingar under 2020 med funkisar			
Värderingar på våra skärmar, hemsida			
Röstreklam för värderingar			



EKONOMI

Vi behöver ha en stabilitet i vår ekonomi för att vi ska kunna driva och utveckla vår förening. En stabil ekonomi är en förutsättning för en långsiktig plan, det ger oss trygghet och möjlighet för våra satsningar och projekt.

LÅNGSIKTIGT MÅL 2022

Vårt kapital ökar för att skapa trygghet och ge förutsättningar för utveckling.

DELMÅL 2020

Vi ska spara 200`av våra amorteringar till vårt sparkonto
Vi ska spara 20:-/medlem av våra höjda medlemsavgifter
Vi ska ha 3 nya företagskunder





AKTIVITETSPLAN EKONOMI

DELMÅL

Vi ska spara 200` av våra amorteringar till vårt sparkonto
Vi ska spara 20:-/ medlem av de höjda medlemsavgifterna
Vi ska påbörja arbetet med att hitta nya former/koncept för företag

AKTIVITET	ANSVARIG	KLART	BUDGET
Automatisk överföring varje månad till sparkonto			
Skapa ett nytt konto spar i kontoplanen			
Överföring av 20:-/ medlem i slutet av varje år.			
Ha ett kreativt möte och diskutera hur vi kan hitta nya samarbetsformer för företag			
Göra en handlingsplan för nya former/koncept företag.			
Kolla med andra F&S föreningar som lyckats och utvecklat sin försäljning till företag.			



DIGITALISERING

Det är viktigt att vi har en fungerande IT i alla sammanhang. Det hjälper oss att bli mer effektiva, nå ut till fler och ge en riktigt bra service. Vi lever i en värld där digitalisering blir allt mer viktig. Vi ska vara samtida och hänga med i den digitala utvecklingen.

LÅNGSIKTIGT MÅL 2022

Våra digitala lösningar underlättar verksamheten och förhöjer upplevelsen hos Friskis Ängelholm

DELMÅL 2020

Vi ska utveckla och hålla oss uppdaterad på all utveckling inom BRP
Kundkiosker i receptionerna
Autogiro i webshopen
Förnya hårdvara och mjukvara receptionerna
Underlätta köp för våra medlemmar
Implementera digital träning på Valhall





AKTIVITETSPLAN DIGITALISERING

DELMÅL

Vi ska utveckla och hålla oss uppdaterad på all utveckling inom BRP
Kundkiosker i receptionerna
Autogiro i webshopen
Förnya hårdvara och mjukvara receptionerna
Underlätta köp för våra medlemmar
Implementera digital träning på Valhall

AKTIVITET	ANSVARIG	KLART	BUDGET
Undersöka möjligheten till autogiro webshop			
Undersöka möjligheten till inköp av köpterminaler			
Skapa tydlig information om hur och var medlemmar kan köpa träningskort.			
Vi köper in nya datorer till receptioner och incheckning samt nya betalterminaler			
Vi kör plaza och spinwatt på VH			
Testkör pass utan ledare – enbart digital skärm			



PERSONAL

All personal måste trivas, det ska vara kul att gå till arbetet på Friskis Ängelholm. Vi är varandras arbetsmiljö, var och en ska bidra till delaktighet, samarbete och engagemang.

LÅNGSIKTIGT MÅL 2022

All personal bidrar till en mer lustfylld arbetsplats

DELMÅL 2020

Vi skapar en stunds kreativa samtal vid varje samverkansmöte

Gemensam träning 1 gång/vecka

Våra möten kan se ut på olika sätt, t ex walk and talk mm





AKTIVITETSPLAN PERSONAL

DELMÅL

Vi skapar en stunds kreativa samtal vid varje samverkansmöte
Gemensam träning 1 gång/vecka
Våra möten kan se ut på olika sätt, t ex walk and talk mm

AKTIVITET	ANSVARIG	KLART	BUDGET
Under 2020 ska vi undersöka vad en lustfylld arbetsplats innebär för var och en samt enas kring faktorer som skapar en trivsamt arbetsplats			
Vi ska träna tillsammans 1 gång/vecka			
Vi ska hitta nya mötesformer som bidrar till ökad kreativitet och gemenskap			



FUNKTIONÄRER

Viljan att vara funktionär på Friskis Ängelholm ska grunda sig i lust glädje. Som funktionär lever du våra värderingar och levererar goda möten och bra träning.

LÅNGSIKTIGT MÅL 2022

Vi vill öka engagemanget hos varje funktionär

DELMÅL 2020

Under 2020 ökar deltagarantalet på kickoffer, möten med 10 %

Vi ska kartlägga funktionärernas drivkrafter

Vi ska se över de olika uppdragen/rollerna som funktionär





AKTIVITETSPLAN FUNKTIONÄRER

DELMÅL

Under 2020 ökar deltagarantalet med 10 % på funkisträffarna
Vi ska kartlägga funktionärernas drivkrafter
Vi ska se över de olika uppdragen/rollerna som funktionär

AKTIVITET	ANSVARIG	KLART	BUDGET
Undersökning – Vad engagerar?			
Intervjua nya funkisar om vad som gör dem engagerade			
Inför och under kickoffer ska vi bjuda in till delaktighet			
Vi ska planera in andra aktiviteter som bidrar till gemenskap och trivsel			
Vi startar arbetet med rekrytering och översyn av de olika funktionärsrollerna			



MÅNGFALD

Att arbeta med mångfald hjälper oss att nå ut med vår gemensamma träningsidé. Arbetet med mångfald hjälper oss att växa. Genom att synas, samarbeta och engagera kommer vi att växa och få fler människor i rörelse.

LÅNGSIKTIGT MÅL 2022

Vi ska få fler människor i rörelse

DELMÅL 2020

Vi ska få 5 % fler medlemmar under 2020

120 personer har använt "prova på veckan" under 2020

Under 2020 påbörjar vi arbetet med att se hur vi kan få fler i rörelse utanför våra anläggningar.





AKTIVITETSPLAN MÅNGFALD

DELMÅL

Vi ska få 5 % fler medlemmar under 2020

120 personer har använt "prova på veckan" under 2020

Under 2020 påbörjar vi arbetet med att se hur vi kan få fler i rörelse utanför våra anläggningar.

AKTIVITET	ANSVARIG	KLART	BUDGET
Prova på vecka med uppföljande aktivitet			
Ta in träningsnyheterna för 2020			
Erbjuda senare kvällspass			
Installera hiss			
Marknadsföra till icke medlemmar med inriktning på olika grupper			
Sälja träning på olika event			
Kreativt möte kring arbetet med att få fler i rörelse utanför våra anläggningar.			
Undersöka hur andra F&S föreningar gör för att få fler i rörelse utanför våra anläggningar.			
Gör en handlingsplan av ovan arbete			



KOMPETENSANALYS

MÅL	OMRÅDE	UTVECKLINGSAKTIVITET	ANSVARIG	KLART	BUDGET
Våra lokaler är moderna	Omvärldsförståelse	* Öka kunskap om vad som finns, vad som är på gång. * Studiebesök på andra anläggningar. * Bjuda in kommunrepresentanter för att få veta vad som händer i framtiden med vårt område.			
Vi ska öka medvetenhet om våra värderingar hos personal, funkisar och medlemmar	Service, bemötande och värdskap	* Obligatoriska uppföljningar av alla funkisuppdrag * Föreläsningar * workshops			
Vi ska öka medvetenhet om våra värderingar hos personal, funkisar och medlemmar	Dialog och samtal	* Vi utbildar oss i våra värderingar. Riks hjälper oss.			
All personal bidrar till en lustfylld arbetsplats	Dialog och samtal	* konferens om samtal – teori och praktik * coaching – handledarskap * Johan Högberg – vägen upp – konsult * Relationsskapande aktiviteter som är kul			
All personal bidrar till en lustfylld arbetsplats	Samarbetsförmåga	* Coachinsats för personalen * Utredning och verktyg för delaktighet och effektivare möten, samarbete och kommunikation.			
Vi ska få fler människor i rörelse.	Service, bemötande och värdskap	* HBTQ utbildning för personal * Utbilda oss för öppna dörrar * Alla kan – samarbete * Övernattning Ystad Saltsjöbad. Ta fram plan			

		med riktlinjer för hur vi ska agera för att få fler i rörelse. * Upplevelsebaserad utbildning för service, bemötande och värdskap			
Vi ska få fler människor i rörelse	Ekonomiskt helhetstänk	* Kunna kartlägga behov icke medlem/befintlig medlem * Erbjuder filmkvällar, bokcirkel, föreläsningar för gamla medlemmar			
Vi ska få fler människor i rörelse	Omvärldsförståelse	* Testa nya träningsformer * Delta på näringslivsträffar			
Vi har digitala lösningar som underlättar verksamhet och förhöjer upplevelsen hos oss	Digital förståelse	* Kurs i Fitnessplayer * Kurs i WP * Utbildning BRP * Utbildning sociala medier * Utbildning hemsida * Utbildning retention			
Vi har digitala lösningar som underlättar verksamhet och förhöjer upplevelsen hos oss	Kommunikativ förmåga	* Utbildning.se * Marknadsföring i sociala medier * Lyckas med din närvaro i sociala medier Stockholm * Utbildning i generell marknadsföring			
Vi vill öka engagemang hos våra funkisar	Service, bemötande och värdskap	* Service och säljutbildning i olika steg – reception * Service, bemötande och värdskap med uppföljning för ledare * Inspirationsdag med riktigt bra föreläsare t ex Christer Ferngren om F&S. T ex om våra värderingar.			



KOMPETENSPLAN 2020

MÅL	OMRÅDE	UTVECKLINGSAKTIVITET	ANSVARIG	KLART	BUDGET
Våra lokaler är moderna	Omvärldsförståelse	* Studiebesök på andra F&S anläggningar Kristianstad och Jönköping vår + höst 2020 * Studiebesök Eleiko			
Vi ska öka medvetenhet om våra värderingar hos personal, funkisar och medlemmar	Service, bemötande och värdskap	* Föreläsning/workshop om bemötande			
Vi ska öka medvetenhet om våra värderingar hos personal, funkisar och medlemmar	Dialog och samtal	* Riks utbildning värdering Christer Ferngren			
All personal bidrar till en lustfylld arbetsplats	Dialog och samtal	* Relationsskapande aktiviteter som är kul * Workshop med Martin Svensson			
All personal bidrar till en lustfylld arbetsplats	Samarbetsförmåga	* Föreläsning om effektiva möten * Johan Högberg samarbete			
Vi ska få fler människor i rörelse.	Service, bemötande och värdskap	* Service och säljutbildning i olika steg – reception			
Vi ska få fler människor i rörelse	Ekonomiskt helhetstänk	* Kurs för icke ekonomer.			
Vi ska få fler människor i rörelse	Omvärldsförståelse	* Testa nya träningsformer * Delta på näringslivsträffar			
Vi har digitala lösningar som underlättar verksamhet och förhöjer upplevelsen hos oss	Digital förståelse	* Kurs i Fitnessplayer * Kurs i WP * Utbildning BRP * Utbildning sociala medier * Utbildning retention			



STYRELSEN MÅL 2020

VÄXA

Se över möjligheten att öppna fler små anläggningar – FRISKIS NÄRA
Vi ska planera och genomföra en enkät för våra medlemmar under hösten 2020.

ENGAGERA

Samtliga styrelsemedlemmar ska gå den digitala utbildningen som RIKS erbjuder för styrelser.
Vi ska bibehålla och utveckla vårt samarbete med verksamhetschefen
Vi ska förenkla och strukturera våra styrelsemöten.
Styrelsen ska arbeta fram uppdragsbeskrivningar för samtliga roller i vår styrelse.

SYNAS

Styrelsens protokoll ska finnas på vår hemsida, det ska vara enkelt att hitta dessa
Våra möten läggs i BRP
Det ska finnas fotografier i anläggningen på samtliga medlemmar i vår styrelse, även valberedningen.
Styrelsen kan informera om olika saker i "NYHETERNA" för våra medlemmar.
Styrelsen vill möta medlemmar/funkisar under 2 olika forum under 2020
Vi undersöker möjligheten att kunna erbjuda ett digitalt årsmöte
Styrelsen deltar på samtliga kickoffer
Styrelsen anordnar 1 funkisaktivitet/år

SAMARBETA

Under 2020 ska vi bibehålla och vidareutveckla samarbetet, öppenheten när det gäller ekonomin i vår förening.
Vi undersöker om det finns intresse för de anställda att ha en arbetstagarrepresentant med vid styrelsemötena.
Vi undersöker möjligheten att få Friskis Jönköping som fadderförening.

